## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表(実績Ⅰ~Ⅳ)

(I) 労働時間									
前年度 ( 令和2年度)				_					
雇用契約を締結していた全ての 利用者における延べ労働時間 27,797	時間	雇用契約を締結していた延 ベ利用者数	6, 835		利用者の 均労働時		時間		
(Ⅱ)生産活動									
会計期間(4月~3月)									
前々年度 (平成30年度) 生産活動収入から経費 を除いた額 30,173,791	円	利用者に支払った賃金総額	28, 219, 626		収支	1, 954, 165	m m		
前年度 ( 令和1年度) 生産活動収入から経費 26 120 012		利用者に支払った賃金		_ _					
全性 26, 128, 913 を除いた額 26, 128, 913	円	総額	25, 374, 494	円	収支	754, 419	円		
(Ⅲ)多様な働き方									
前年度 (●年度) における実績 (全体表「(皿) 多様な	働き方」の	各項目において「就業規則等で	定めており、前年度の実績	[がある」 と	と選択した場	場合に実績を記載)			
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度	②利用	者を職員として登用する	る制度	③在年	き勤務に係	系る労働条件及び服務規律	<b>‡</b>		
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨	◎職員	として登用した人数	名	◎在宅	三勤務を行	うった人数	1 名		
に関する制度を活用した人数 0名 *取得を進めた免許等:				※実施	した期間	: 1月8日~2月7日			
WATER CALLED TO THE TOTAL CONTROL OF THE TOTAL CALLED TO THE TOTAL CALLED TOTAL CALLED TO THE TOTAL CALLED TO THE TOTAL CALLED TO THE TOTAL CALLED TOTAL CALLED TOTAL CALLED TO THE TOTAL CALLED TOTAL CALLED TOTAL CALLED TOTAL CALLED TOTAL CALLED TOTAL CALLED TOTAL CA						就業時間(在宅勤務):9時0分~14時20分			
制度の活用内容:	職務内容: 軽作業								
<ul><li>④フレックスタイム制に係る労働条件</li><li>◎フレックスタイム制を活用した人数</li><li>名</li></ul>	<u> </u>				<ul><li>⑥時差出勤制度に係る労働条件</li><li>◎時差出勤制度を活用した人数</li><li>名</li></ul>				
© J J J J J J J J J J J J J J J J J J J	⊕ vx n	可可到初に促争した人数	2.11	⊕ r-t Z	디니크기마기>	そと石用した人致	ш_		
	*実施した期間:1月8日~2月7日								
	就業時間(短時間):9時0分~12時15分 職務内容: 軽作業								
	職務内容:  軽作業								
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 ⑧傷病休暇等の取得に関する事項									
◎時間単位取得を活用した人数 1 名									
◎計画的付与制度を活用した人数 名 ※取得した制度 有給休暇の時間単位取得 ✓									
計画的付与制度	歌時でた内容・精神派後のための場所体験 取得した期間:1月16日~1月25日								
取得した期間:1月8日~2月7日		就業時間: 9時0分~14時20分							
取得日数・時間 10日 20時間	職務内容: 軽作業				(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載				
(Ⅳ) 支援力向上									
前年度(●年度)における実績( <u>全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載</u> )									
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	②研修、学会等又は学会誌等において発表			③視察・実習の実施又は受け入れ					
◎研修計画を策定している	◎研修、学会等又は学会誌等において			◎先進的事業者の視察・実習の実施している ◎件の事業所の想象・実習の実施している					
<ul><li>◎研修実施回数 外部 1回/内部 0回</li><li>対象職員数 5 人</li></ul>	光才	発表している回数回			◎他の事業所の視察・実習を受け入れている				
うち研修受講者数 5 人									
*研修名 一般就労にむけた支援の実施例 研修講師 (社)カルミア 代表理事 山田									
実施日・受講者数 1月15日 5人									
<b>○□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□</b>	@ P#4 #	1の1本部圧制率		@ L2 =	-11.40 4		<u>.</u>		
<ul><li>④販路拡大の商談会等への参加</li><li>◎販路拡大の商談会等への参加回数 2回</li></ul>	<u> </u>	<b>員の人事評価制度</b> 員の人事評価制度を整備し	ている			<b>7 一の配置</b> -を配置している			
東京ビックサイトギフトショー2020	◎当記	亥人事評価制度を周知して	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	◎当該	ピアサポー	- -ターは「障害者ピアサポート研	修」		
令和2年10月6日~10月8日 約15社程度商談			年 4月 1日 7名	を受	を講してい	<b>\</b> る			
幕張メッセ第8回ライブエンターテインメントEXPO	人事評価制度の対象職員数     7 名       うち昇給・昇格を行った者     2 名								
令和3年2月24日~2月26日	当該人事評価制度の周知方法								
約20社程度商談		書面							
⑦第三者評価		<b>条標準化規格が定めた規</b> 格							
◎前年度末日から過去3年以内に		際標準化規格が制定したマ	<u></u>						
福祉サービス第三者評価を受けている  □	規刊	<b>各等の認証等を受けている</b>	·						
				(※)実績	漬のうち1事	事例を記載			
						***			